

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КГУ «Октябрьская СШ»

\_\_\_\_\_ Худенко В.В.

## ПЛАН РАБОТЫ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ НА 2020 – 2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

**Приоритеты:** Взаимодействие педагога и обучающегося через дистанционные образовательные технологии.

**Проблема:** Какие дистанционные технологии удобно применять в условиях медиапространства нашей школы?

**Ожидаемый результат:**

1. Создание мотивов к самообразованию.
2. Повышение качества подготовки педагогов в области внедрения и эксплуатации информационных технологий.
3. Создание собственных уроков через дистанционные образовательные платформы.

**Критерии успеха:**

1. Имеют представление о различных дистанционных образовательных технологиях.
2. Используют дистанционные образовательные технологии при обучении разным предметам.

| Действия  | Ответственные                      | Ресурсы                  | Профессиональная подготовка учителей  | Время    | Мониторинг          |
|---|------------------------------------|--------------------------|---|----------|---------------------|
| <u>Анкетирование</u> педагогов по проблеме исследования.              | Белоусова И.Ю.,<br>руководитель ТГ | Педагогический коллектив | Выяснить степень подготовленности педагогов к дистанционному обучению учащихся. | сентябрь | Рефлексивный отчет  |
| <u>Коучинг</u> «Форматы дистанционного взаимодействия преподавателя с | Белоусова И.Ю.,<br>руководитель ТГ | Педагогический коллектив | Формат онлайн, формат офлайн, сервисы для проведения уроков в                   | октябрь  | Лист обратной связи |

|   |  |                             |  |         |                        |
|---|--|-----------------------------|--|---------|------------------------|
| учениками».   |  |                             | формате онлайн.  |         |                        |
| <u>Мастер-класс</u> «Создание СОР/СОЧ в Online Мектеп».   | Зеленков В.А.,<br>учитель<br>информатики                                       | Педагогический<br>коллектив | Тренировать в<br>создании СОР/СОЧ<br>на платформе Online<br>Мектеп.  | ноябрь  | Лист обратной<br>связи |
| <u>Коучинг</u> «Обзор<br>дистанционных<br>инструментов и<br>технологий, помогающих<br>взаимодействию учителя<br>и ученика».                         | Белоусова И.Ю.,<br>руководитель ТГ   | Педагогический<br>коллектив | Познакомить с<br>различными<br>инструментами и<br>технологиями ДО.   | декабрь | Лист обратной<br>связи |
| <u>Мастер-класс</u><br>«Использование<br>программы<br>OSAMPORABL для<br>активизации<br>деятельности<br>обучающихся в<br>дистанционном<br>обучении». | Белоусова И.Ю.,<br>руководитель ТГ<br>Зеленков В.А.,<br>учитель<br>информатики | Педагогический<br>коллектив | Познакомить с<br>программой<br>OSAMPORABL;<br>предложить для<br>проведения<br>дистанционных<br>уроков.   | январь  | Лист обратной<br>связи |
| Коучинг «Плюсы и<br>минусы использования<br>ДОТ».   | Куанова Г.С.,<br>Мажгулова Н.Б.  | Педагогический<br>коллектив | Проанализировать<br>положительные и<br>отрицательные<br>стороны<br>использования ДОТ;<br>выработать<br>рекомендации по<br>преодолению<br>трудностей. | февраль | Рекомендации           |

|   |                                    |   |  |        |                                   |
|---|------------------------------------|---|--|--------|-----------------------------------|
|   |                                    | Педагогический коллектив  |  | март   |                                   |
| <u>Диагностика результатов:</u><br>- анкетирование учителей;<br>- изучение учебно-методической документации школы на конец года.  | Руководитель ТГ                    | Администрация школы, учителя, психолог, материально – технические и учебно – методические средства. | Отслеживание и анализ результативности работы над проблемой. | апрель | Анализ результатов, рекомендации. |
| «Интеграция дистанционных технологий в преподавание истории с целью воспитания академически грамотной, духовно-нравственной, социально адаптированной личности». <u>Из опыта работы учителя истории Горбачевской Л.В.</u> | Горбачевская Л.В., учитель истории | Педагогический коллектив  | Обмен опытом.  | май    | Лист обратной связи               |
| <u>Обобщение и подведение итогов:</u><br>- анализ работы на основе диагностики и мониторинга, выработка рекомендаций;   | Руководитель ТГ                    | Учителя, руководители МО, администрация школы.  | Обобщение результатов работы. Распространение опыта.         | май    | Рефлексивный отчет за год.        |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
| <p>- методические<br/>рекомендации<br/>сертифицированным<br/>учителям по<br/>совершенствованию<br/>практики преподавания<br/>и обучения;</p> |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|